

Bilancio Sociale 2022

**Cooperativa Sociale Siaa
Sozialgenossenschaft Siaa**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi. 8	
Modalità di nomina e durata carica	9
N. di CdA/anno + partecipazione media	9
Tipologia organo di controllo.....	9
Mappatura dei principali stakeholder	9
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	10
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	10
Composizione del personale.....	10
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	12
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	13
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	13
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	13
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	14
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	14
Output attività.....	14
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	14

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	15
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	15
Capacità di diversificare i committenti	16
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	17
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	17
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	17
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	17
Tipologia di attività	17
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	17
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	18
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	18
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	18
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	18
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	18
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	18
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	18
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	18
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	19
Relazione organo di controllo	19

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale SIAA è stato concepito e redatto in conformità al decreto del 4 luglio 2019, adottato dal Ministero delle Politiche sociali e del lavoro.

Con tale strumento si pone l'obiettivo di raccontare le attività, i risultati, le sfide e le eccellenze del 2020, dando evidenza alle relazioni che intercorrono tra la cooperativa e i suoi stakeholder interni ed esterni, alle strategie adottate e al valore sociale prodotto.

Dal punto di vista metodologico il Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso alla cooperativa, raccogliendo all'interno dello staff i dati aggiornati relativi alla composizione degli utenti, del personale dipendente, dei soci/e e dei volontari/e così come il racconto delle attività che hanno caratterizzato l'anno passato.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Seconda edizione del bilancio sociale redatta nel 2023 – esercizio 2022.

Si è scelto di realizzare il Bilancio sociale per comunicare all'esterno, ma anche all'interno a soci e dipendenti, in modo chiaro e sintetico i principali esiti della gestione 2022.

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del Bilancio sociale è il cda di codesta cooperativa (con approvazione del 27.04.2023);

Tutti i dati numerici per agevolare la lettura saranno esposti arrotondati al centinaio più prossimo.

Il Bilancio sociale 2022 è accessibile sulla pagina Facebook della cooperativa sociale SIAA.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Cooperativa Sociale Siao - Sozialgenossenschaft Siao
Codice fiscale	02953000219
Partita IVA	02953000219
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Galileo Galilei n. 4 - 39100 - BOLZANO
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C121303
Telefono	0471 - 1817593
Fax	
Sito Web	
Email	info@servizi.bz.it
Pec	siaa@pec.safog.com
Codici Ateco	96.09.09

Aree territoriali di operatività

Nel 2022, la nostra cooperativa è stata di nuovo attiva principalmente come fornitore di servizi per le cooperative sociali di tipo A, che svolgono attività nei vari settori della vita socio-sanitaria. Queste cooperative sono specializzate nell'esecuzione di servizi di alta qualità con personale professionale dei diversi settori. Abbiamo assunto compiti ausiliari e a bassa soglia per le cooperative.

Nel 2022 abbiamo aumentato maggiormente i nostri sforzi nel campo dell'integrazione del lavoro. Il numero di personale integrato è stato addirittura aumentato. In particolare, una collaborazione con l'associazione Hands ha portato molti nuovi input.

I clienti più importanti nel 2022 sono stati:

- Cooperativa sociale Coccinella (assistenza all'infanzia).
- Cooperativa sociale Montessori (cura dei bambini piccoli)
- Cooperativa sociale Baobab (cura dei bambini piccoli)
- varie aziende private nel bacino di utenza

Si è continuato a lavorare per sfruttare le sinergie con e tra le attività nuove ed esistenti. Questo è stato ottenuto principalmente attraverso l'impiego più flessibile del personale con e senza esigenze di integrazione.

L'offerta del portafoglio di attività è rimasta sostanzialmente stabile. Così, le seguenti aree possono essere trovate nell'offerta della nostra cooperativa:

- gestione di strutture, operazioni e impianti nel campo della ristorazione, cura e servizio, catering ed esecuzione di eventi;
- prestazione di servizi nel campo della manutenzione e della pulizia di edifici, macchine e attrezzature;
- esecuzione di servizi nel campo della manutenzione di giardini e paesaggi;
- esecuzione di servizi nel campo della fornitura e consegna di istituzioni, edifici, impianti e strutture;
- esecuzione di manutenzione e assistenza di strutture e attrezzature di terzi;
- esecuzione di tutte le altre attività e attività correlate nel settore "multiservizi".

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata. Ai sensi degli obiettivi contenuti nell'art 3, comma 2, lettera b) della Legge Regionale n. 24/1988 la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati mediante l'utilizzo razionale delle risorse umane e dei materiali a disposizione. La cooperativa ha lo scopo di offrire ai collaboratori e alle collaboratrici un'occupazione durevole, il miglior reddito possibile nonché possibilità di sviluppo. Pertanto, saranno possibilmente offerte condizioni lavorative qualitative ed economiche migliori rispetto al mercato di lavoro. In base ai principi cooperativi i soci lavoratori saranno coinvolti nelle decisioni relative alle attività e all'indirizzo della cooperativa. I soci si suddividono i lavori e organizzano le loro attività in autonomia.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'attività della cooperativa consiste nell'erogazione di servizi in ambito pubblico e privato.

In particolare ha per oggetto la gestione dei seguenti servizi:

- o Gestione di servizi di manutenzione e pulizia di edifici, macchinari e impianti
- o Erogazione di servizi di giardinaggio e di cura del paesaggio
- o Gestione di servizi di approvvigionamento e di distribuzione per istituzioni, edifici, attività e impianti
- o Erogazione di servizi di manutenzione e assistenza per strutture e impianti di terzi
- o Erogazione di tutte le altre attività connesse al settore "Multiservice"
- o Gestione di strutture, esercizi e impianti nel settore della gastronomia, dell'assistenza e dei servizi
- o tutte le altre attività che favoriscono lo scopo mutualistico

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La nostra cooperativa continua ad occuparsi dell'esecuzione dei lavori di trasporto e di pulizia e della piccola manutenzione con dipendenti integrati e non integrati. Anche in questo caso i servizi sono cresciuti.

Attività pianificate:

- Pulizia di uffici e asili per bambini;
- Servizi quali "ausiliario" negli asili per bambini, raccolta di cibo, pulizia, supporto ai professionisti;
- Servizi per il trasporto di alimenti (secondo le direttive HACCP), due veicoli aziendali a disposizione (VW Caddy, FIAT Dobló), viaggi fissi giornalieri, anche altre commissioni se richiesto (servizi di corriere, servizio di spesa), sedi a Bressanone e a Bolzano;
- Servizi di manutenzione e cura delle strutture e degli edifici, giardinaggio e cura del prato, sgombero, lavori di montaggio, piccole riparazioni, lavori di trasloco e tutto ciò che è necessario fare.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Verein Hands	2020
Raiffeisenverband Südtirol	2017

Contesto di riferimento

Collaborazione per sviluppo di nuovi progetti e svolgimento dell'attività statutaria.

Storia dell'organizzazione

La coop. Soc. SIAA Social Multiservice è una cooperativa sociale di tipo B, fondata nell'aprile del 2017, con l'obiettivo di creare una realtà aziendale capace di accogliere personale di difficile mediazione nel modo del lavoro.

Il core business della cooperativa è ampio e abbraccia diversi settori "tipici" dell'ambito multi servizi: ristorazione, pulizie, trasporti e commissioni, piccole riparazioni, giardinaggio. In particolare, la rete con altre realtà organizzative in provincia di Bolzano, attive nel settore dei servizi e del sociale, spinge i soci fondatori a cercare di orientare le diverse attività verso tipologie di clienti "sensibili" alla tematica. Questa scelta da un lato rappresenta un terreno fertile per l'avviamento di progetti di inserimento sociale, con la possibilità di un contatto diretto con una clientela sensibile per le tematiche sociali, dall'altro offre alla cooperativa un'opportunità di distinguersi dalle realtà concorrenti, proponendo un servizio capace di soddisfare i clienti anche nelle modalità di relazione con i clienti.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Melita Braholli	No	Femmina	45	27/12/2022	/	0		No	Presidente
Mariateresa Carito	No	Femmina	48	27/12/2022	/	0		No	Vice presidente
Devis Deliallisi	No	Maschio	21	27/12/2022	/	0		No	Consiglio amministrazione
Stefan Hofer	No	Maschio	47	20/03/2017	/	0		No	Socio Volontario
Renzo Boccola	No	Maschio	61	01/02/2018	/	0		No	Socio Lavoratore
Ardian Kercuku	No	Maschio	50	21/03/2017		0		No	Socio Volontario

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Approvazione tramite voto in Assemblea dei soci del 27/12/2022, durata della carica da statuto 3 anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

6 + 3 soci come partecipazione media

Tipologia organo di controllo

Non è stato nominato un revisore od un consiglio di sorveglianza, la cooperativa viene sottoposta alla revisione ordinaria da parte del Raiffeisenverband Südtirol.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	assemblea dei soci	18/06/2020	secondo invito	100,00	3,00
2021	assemblea dei soci	30/06/2021	secondo invito	100,00	0,00
2022	assemblea dei soci	28/04/2022	secondo invito	100,00	0,00

Grande partecipazione ed ottenimento di integrazione di argomenti specifici.

Cura del contatto diretto tra direttivo e soci.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Colloqui	1 - Informazione
Soci	Votazione	2 - Consultazione
Finanziatori	/	Non presente
Clienti/Utenti	/	Non presente
Fornitori	/	Non presente
Pubblica Amministrazione	/	Non presente
Collettività	/	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
25	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
12	di cui femmine
8	di cui under 35
6	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	12
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	3
Operai fissi	7	9
Operai avventizi	0	0
Altro	2	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale		25
< 6 anni		25
6-10 anni		0
11-20 anni		0
> 20 anni		0

N. dipendenti	Profili
25	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica

1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
11	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
4	cuochi/e
2	camerieri/e
3	ausiliario
3	addetto/a pulizie

Di cui dipendenti	
Svantaggiati	
8	Totale dipendenti
8	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
12	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in
------------------	-----------------------------	--------------------------	------------------

			tirocinio/stage
8	Totale persone con svantaggio	7	1
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	1
1	persone con disabilità psichica L 381/91	0	1
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

9 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	6	7
6	di cui maschi	5	1
7	di cui femmine	1	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti determinato	5	7
5	di cui maschi	3	2
5	di cui femmine	1	4

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	8.460,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

2374,01/47383,75

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **secondo regolamento interno approvato dall'assemblea dei soci**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

datore di lavoro per persone svantaggiate

Output attività

Attività secondo descrizione iniziale.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	1
1	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	1
2	soggetti con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 12 mesi e 100% buon esito

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	60.124,90 €	53.543,90 €	63.786,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	10.650,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	35.097,71 €	29.886,48 €	24.162,38 €
Ricavi da Privati-Imprese	92.848,63 €	92.644,50 €	25.759,29 €
Ricavi da Privati-Non Profit	61.589,73 €	5.198,25 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	208.687,94 €	258.510,37 €	268.023,80 €
Ricavi da altri	23.623,46 €	16.420,49 €	1.335,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	5.500,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
Totale riserve	30.284,10 €	31.668,81 €	3.081,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-54.794,95 €	-1.386,00 €	16.822,00 €
Totale Patrimonio netto	-19.010,85 €	33.282,81 €	22.903,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-54.795,00 €	-1.386,00 €	16.822,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00€	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-53.725,00 €	-3.001,00 €	19.486,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori volontari	5.500 €	3.000,00 €	3.000,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	495.616,00 €	456.204,00 €	3.937.716,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	282.410,00 €	240.579,00 €	192.043,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	6.635,55 €
Peso su totale valore di produzione	56,98%	52,73 %	50,46 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	422.808,39 €	422.808,39 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	60.124,90 €	0,00 €	60.124,90 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	60.124,90 €	13,81 %
Incidenza fonti private	435.491,10 €	86,19 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nessuna attività che riguarda la sostenibilità ambientale.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: Toner, rifiuti dall'attività svolta

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

progetti di inserimento lavorativo

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Diverse riunioni del CDA secondo verbali.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Attività istituzionali, strategie e sviluppo della Cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro

e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Vedasi verbale della revisione ordinaria.